

**OA:** Analizar los efectos e implicancias de las transformaciones en el trabajo para la sociedad y las personas (industrialización, terciarización, inserción de las mujeres en el mercado del trabajo, impacto de las modernas tecnologías sobre el empleo)

## Industrialización y el trabajo

¿Qué es industrialización?

Giovanni Boggiano

07/08/24

NB3

# LA GLOBALIZACIÓN

Se denomina **Globalización** al

- Proceso político, económico, social y ecológico
- Que tiene lugar a nivel planetario
- Que genera una interrelación económica entre lugares .

El desarrollo de las comunicaciones y el transporte ha traído consigo que se acorten las distancias y que los territorios ya no estén aislados.



Una definición típica de la globalización :

Es la integración más estrecha de los países y los pueblos del mundo, producida por la enorme reducción de los costos de transporte y comunicación, y el desmantelamiento de las barreras artificiales a los flujos de bienes, servicios, capitales, conocimientos y personas a través de las fronteras.



# CARACTERÍSTICAS

## La Interconexión base de la globalización

Se profundiza en los '90, con la profundización de los viajes y comunicaciones producto de las nuevas tecnologías como internet, telefonía satelital y evolución de los medios de transporte.

### ○ Líneas:

Interconexión Física.

Interconexión virtual.



# LA ALDEA GLOBAL

En los 60, Marshall McLuhan usó este término pensando en la televisión.

Aldea global= Fenómeno de interrelación de los habitantes del planeta, por el cual la población forma una sola comunidad

Hoy en día: INTERNET y transporte internacionalizan la economía, la información, la cultura...

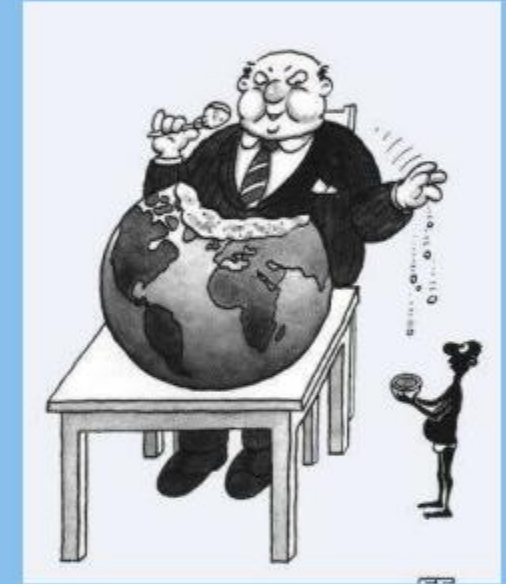
Este proceso se conoce como GLOBALIZACIÓN.

# NUEVOS ESCENARIOS COMERCIALES

Empresas Transnacionales → buscan ventajas comparativas en otros territorios, con menores costos de producción.

Aparecen en este nuevo escenarios instituciones internacionales que permiten acuerdos entre países como: FMI, BM...

Para competir se deben establecer acuerdo entre países o regiones, mejorando las condiciones de intercambio.





## • LAS EMPRESAS TRANSNACIONALES

- Son empresas muy grandes que operan en muchos países del mundo a través de sus filiales. Son como un “pulpo” que hace llegar sus tentáculos a varios países del mundo. Las empresas multinacionales tienen su sede en los países desarrollados, son muy poderosas y controlan prácticamente el mercado de los principales rubros de exportación. Las empresas multinacionales aprovechan la mano de obra barata de los países en vías de desarrollo y de acuerdo con esto se trasladan hacia estos países.
- Las empresas transnacionales se caracterizan por:
  - ✓ Tener una matriz y una o más filiales en otros países.
  - ✓ Presentar libre movimiento de consorcios y monopolios.
  - ✓ Tener fábricas o plantas en varios países.
  - ✓ Implementar políticas determinadas por el centro corporativo o casa matriz.
  - ✓ Generar actividades a escala internacional



## Ventajas

- Acceso a mercado mundial.
- Variedad de productos
- Crecimiento económico
- Mejora en las condiciones de vida.

## Desventajas

- ❖ Homogenización de las costumbres
- ❖ Pérdida de costumbres y tradiciones (pérdida de la diversidad)
- ❖ Creciente individualismo producto de la interconexión.
- ❖ Aumento de la desigualdad económica y social.
- ❖ Acceso desigual a la tecnología.
- ❖ Control de los intercambios.





## EL DESEMPLEO

genera preocupación en la sociedad actual. las personas desempleadas o aquellas que no tienen empleo u ocupación, deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales sostenerse a sí mismos y a sus familias



# UNA PERSONA SE ENCUENTRA EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO CUANDO CUMPLE CON CUATRO CONDICIONES:

✓ Está en edad de trabajar.



✓ Está buscando trabajo.



✓ No tiene trabajo.



✓ Está disponible para trabajar.





# ¿CUALES SON SUS CAUSAS?

- Bajo nivel de educación



- Desigualdad clase social



- Desarrollo tecnológico



- Conflicto armado



- Cambios estacionarios



○ Nuevas leyes



○ Falta de demanda



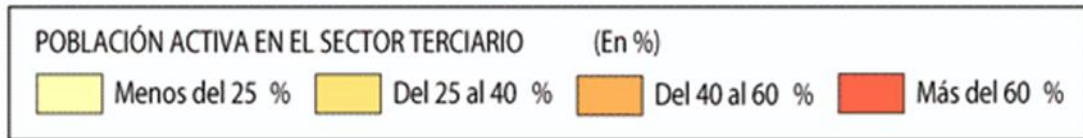
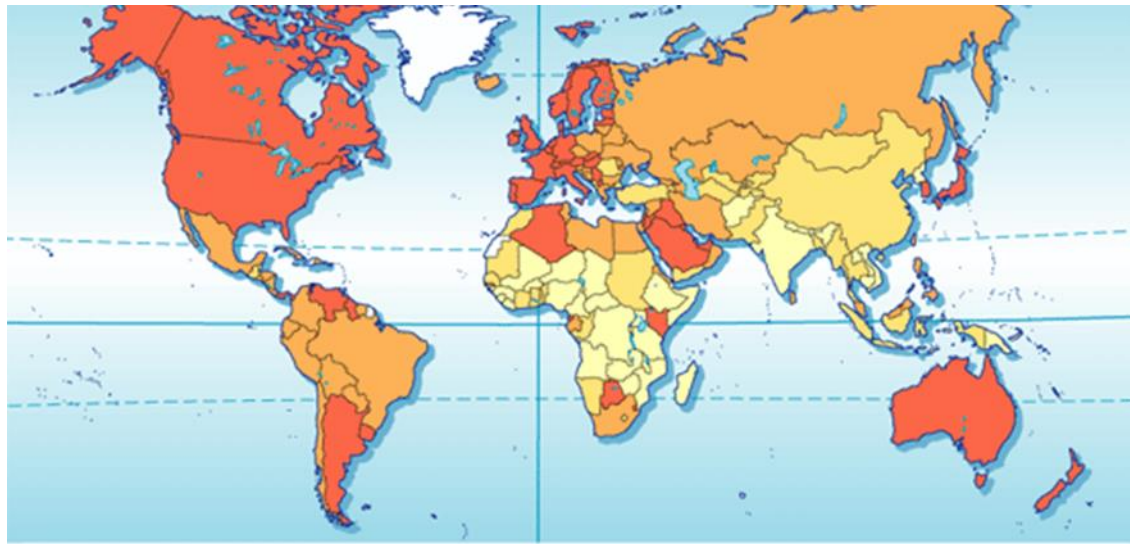
○ Subsidios



○ Inflación





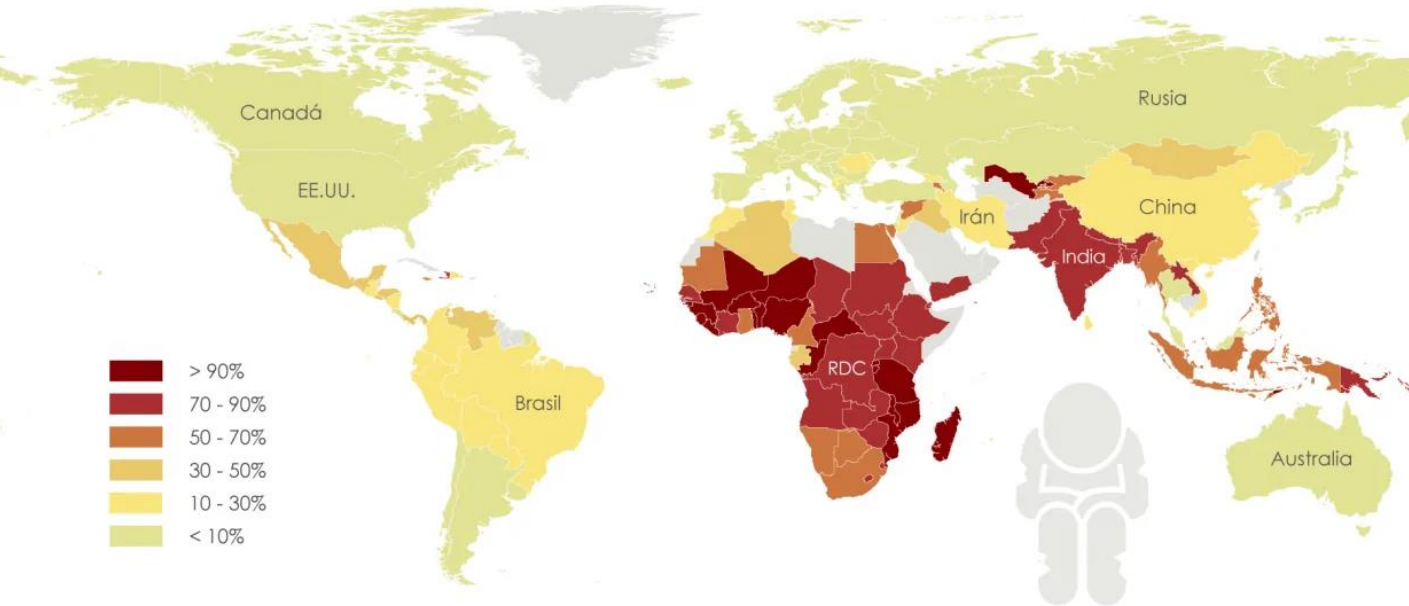


- De 0 a 5%
- De 5 a 10%
- De 10 a 15%
- De 15 a 20%
- De 20 a 25%
- De 25 a 30%
- De 30 a 35%
- + de 35%
- Sin datos

**Tasa de desempleo en el mundo**  
(% sobre la población activa)

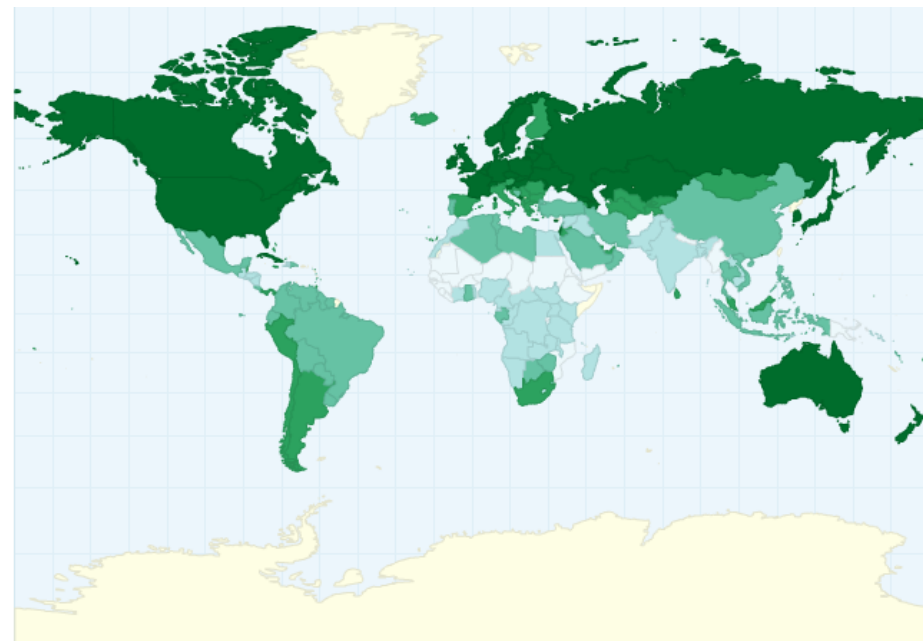
## Pobreza en el mundo

% de población que vive con 5,50\$ o menos al día en PPA\*



- > 90%
- 70 - 90%
- 50 - 70%
- 30 - 50%
- 10 - 30%
- < 10%

- Número de años**
- Less than 4
  - 4 - 6.6
  - 6.6 - 8.9
  - 8.9 - 11
  - 11 - 13.1
  - No data



# TERCERIZACION

Es el proceso económico en el cual una empresa mueve o destina los recursos orientados a cumplir ciertas tareas hacia una empresa externa por medio de un contrato

Útil para el crecimiento de las empresas tales como:

Económico: Reducción y/o control del gasto de operación

Estrategia: Concentración de los negocios y disposición mas apropiada de los fondos debido a la reducción, con objeto de obtener un mejor resultado

Financiero: Acceso al dinero efectivo

Manejo mas fácil de las funciones difíciles o que están fuera de control

Capacidad: Disposición de personal altamente capacitado.

Mayor eficiencia





## Principales beneficios del tercerización

La tercerización laboral se caracteriza por un dinamismo a tono con un mercado más competitivo y pujante que nunca, en el marco de un mundo globalizado y complejo. Sus ventajas ofrecen un diferencial difícil de superar y sin dudas, se trata de una alternativa más que tentadora y eficiente. Aquí te contamos cuáles los puntos destacados de esta alternativa:

- Al externalizar aquellos procesos que no hacen al “corazón” de una empresa, la misma puede dedicar mucho más tiempo y recursos en acentuar todo su valor agregado. De esta forma, focaliza el 100% sus energías en lograr una mayor productividad y mejorar su llegada al público. Esto se traduce en un negocio más rentable y competitivo.
- Al mismo tiempo, la tercerización conlleva un ahorro importante, ya que la empresa no tiene que destinar una sección de su planta para suplir departamentos como RRHH, contabilidad, etc.
- Por otro lado, los proveedores de servicios se caracterizan por especializarse en un sector específico, lo cual los convierte en expertos en su área. Siguiendo esta lógica, ¿por qué el CEO de una compañía tiene que seleccionar al personal y encargarse él mismo de las búsquedas? Sin dudas, es mucho más efectivo que una empresa dedicada en un 100% a este proceso se encargue de ello. Estas agencias se perfeccionan constantemente para brindar un servicio diferencial que a su vez las destaque por sobre otros competidores. De esta forma, ambas firmas se convierten en aliados estratégicos donde las dos partes se benefician.

En conclusión: optar por una empresa de tercerización es confiar aquellos procesos que no hacen a las competencias de una empresa en profesionales idóneos para llevar a cabo esas tareas. Sin dudas, una estrategia inteligente y eficaz para hacerle frente a los múltiples desafíos del mercado actual.

## VENTAJAS DE LA TERCERIZACIÓN LOGÍSTICA



## Desventajas de la tercerización

- Pérdida de control.
- Riesgo de problemas de comunicación.
- Dependencia del proveedor externo.
- Riesgo de pérdida de conocimiento interno.
- Posible impacto negativo en la moral de los empleados.
- Riesgo de problemas de seguridad y confidencialidad.
- Dificultades en la integración.
- Riesgo de dependencia tecnológica



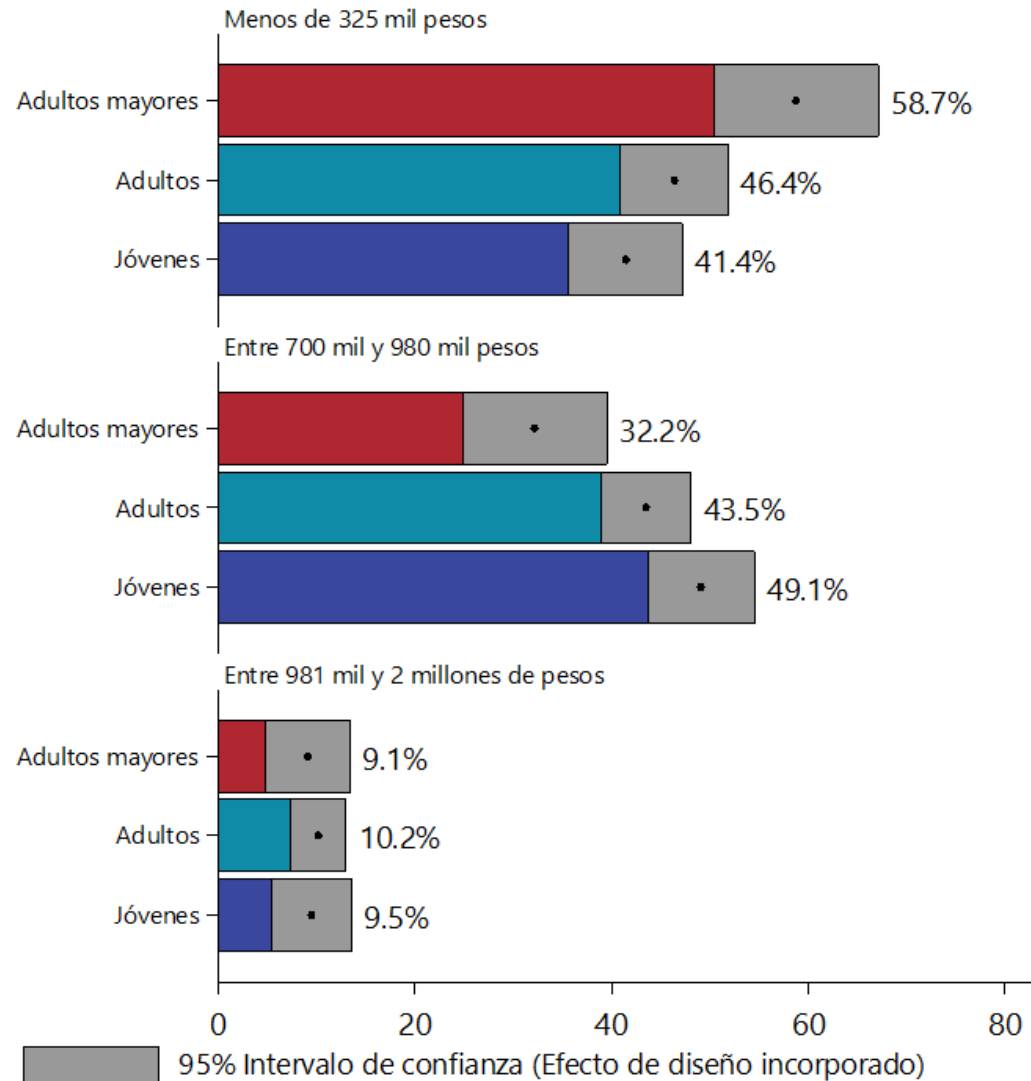


# EFECTOS DEL DESEMPLEO

- *Perdida libertad y educación social.*
- *Pérdida de capacidad laboral.*
- *Daños psicológicos.*
- *Falta de salud.*
- *Quebranto de la vida familiar*
- *Desigualdad de género.*
- *Quiebra o fracaso.*
- *Surgimiento de nuevas carreras.*

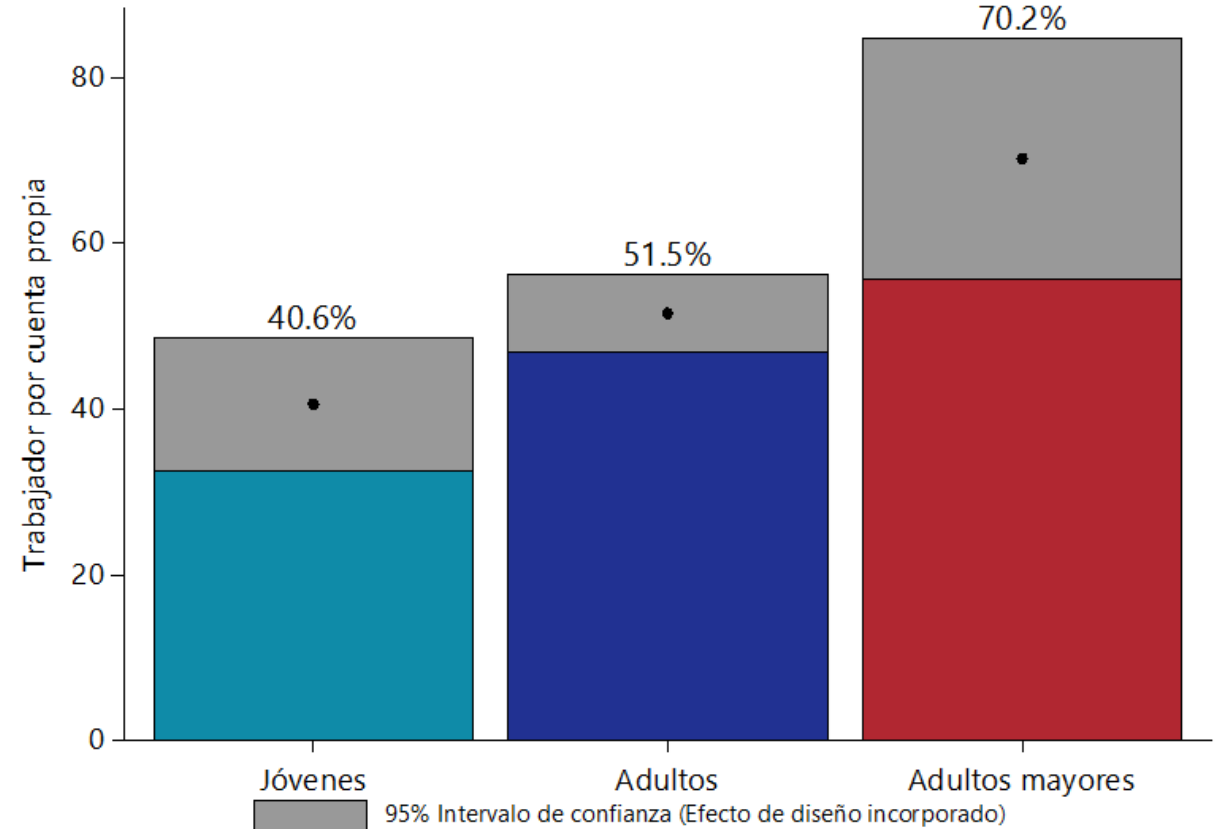
# COLOMBIA

Gráfica 2. Nivel de ingresos por hogar según grupo etario, 2016



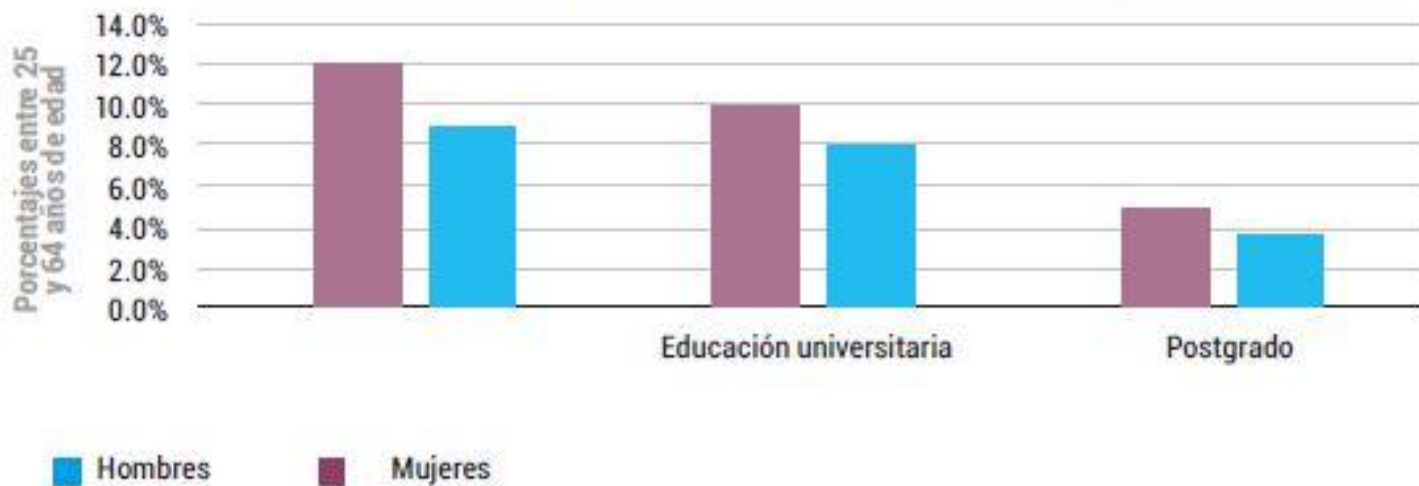
Fuente: © Barómetro de las Américas por LAPOP

Gráfica 3. Porcentaje de colombianos que trabajan por cuenta propia según grupo etario, 2016

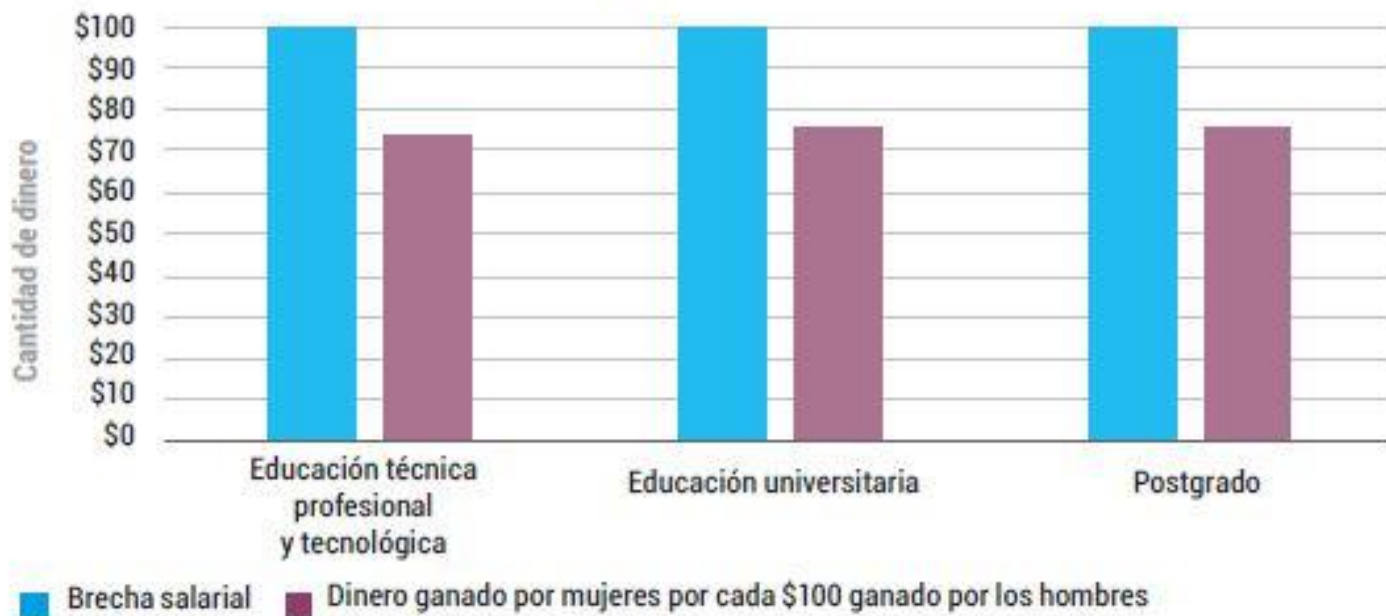


Fuente: © Barómetro de las Américas por LAPOP

## Máximo Nivel Educativo alcanzado 2019



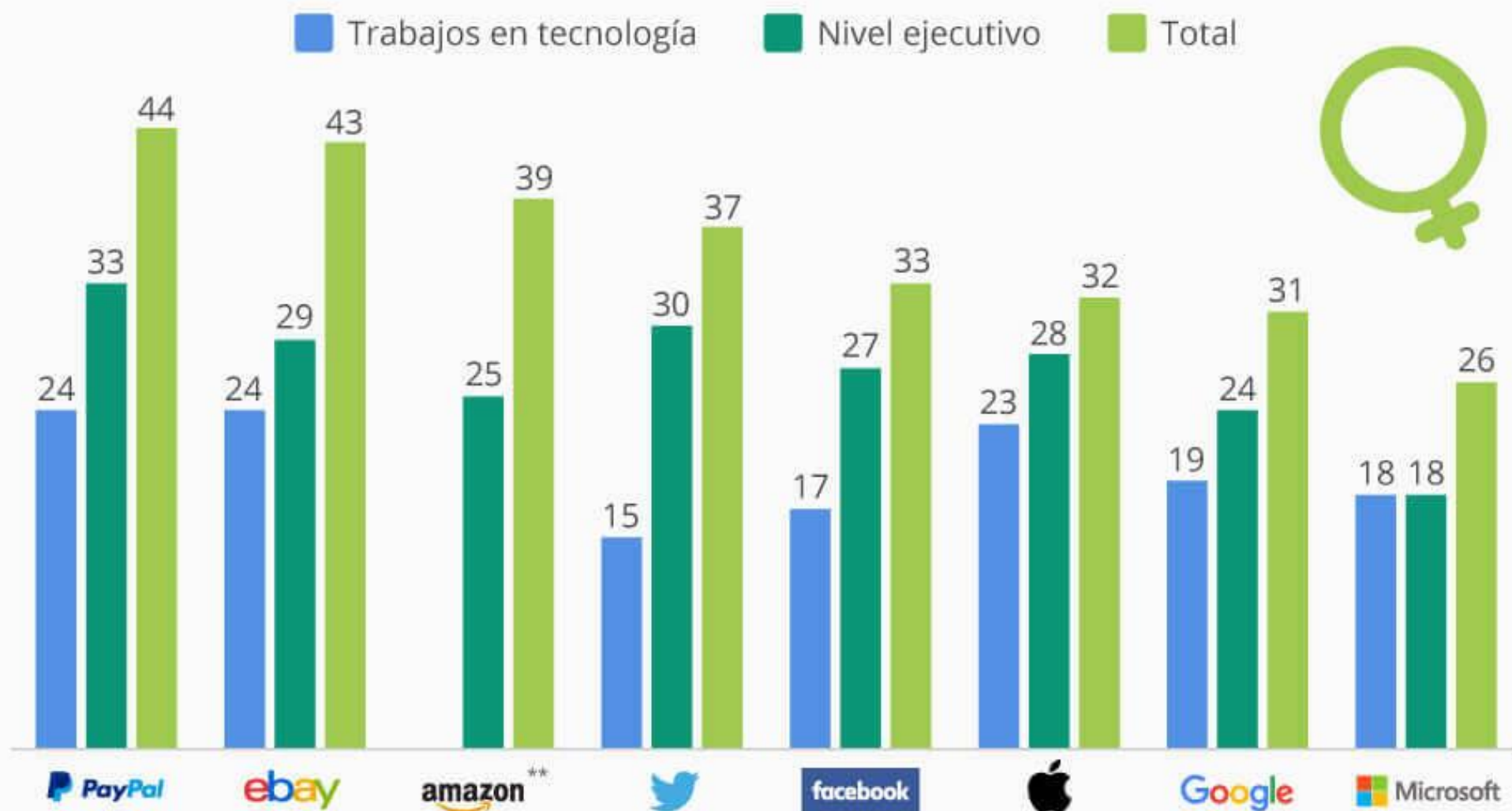
## Brecha salarial por Nivel Educativo 2019





# ¿Cuántas mujeres trabajan en los gigantes tecnológicos?

Porcentaje de mujeres en distintas empresas de tecnología



# Queda mucho por hacer por la igualdad de género

Porcentaje de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres\*



El informe compara las posibilidades de igualdad en los estudios, la economía, la salud y la participación política en 144 países.