

OA: Analizar, interpretar y extraer información en fuentes referidas a los fundamentos de los derechos humanos y responsabilidades individuales vinculados a la vida en democracia; problemas y desafíos que enfrenta el sistema democrático en Chile; y la situación del empleo en Chile.

## Situación laboral en Chile

GIOVANNI BOGGIANO

NB3

24/07/24

## ➤ Tendencias globales en el mundo del trabajo.

- **Terciarización.**

Traslado paulatino de las actividades económicas hacia el sector terciario o de servicios.

Tradicionalmente en el mundo los países desarrollados se enfocaron en la actividad secundaria o industrial. Esto genera un crecimiento económico en esos países a partir de la revolución industrial por sobre las naciones exportadoras de materias primas.

Con el tiempo estas economías industriales se trasladan al sector de servicios debido al aumento en el ingreso familiar, incentivando el consumo en recreación.

Por lo tanto estas economías trasladan sus actividades industriales a países subdesarrollados.

La Terciarización impacta en los países subdesarrollados que ven incrementados sus niveles de contaminación, se genera una deslocalización de la población rural, y transformaciones en las actividades económicas locales.



## ➤ Tendencias globales en el mundo del trabajo.

### • **Flexibilidad laboral.**

Eliminación de regulaciones laborales del mercado del trabajo, que lo hacen muy rígido.

Apunta a flexibilizar las leyes laborales con el propósito de incentivar a los inversionistas a generar empleo en lugares donde sea mas flexible el marco jurídico y no ponga excesivas trabas.

### **Esta práctica busca flexibilidad para:**

- Aumentar o disminuir los niveles de empleos en las empresas con libertad legales.
- Movilidad geográfica de los puestos de trabajo.
- Aumentar o disminuir los niveles salariales según la situación dada.
- La modificación de horarios de trabajo.

### **Ventajas.**

- Equilibrio vida privada y laboral.
- Incremento de la productividad.
- Reducción del estrés.
- Reducción absentismo.
- Reducción de los costos.
- Disminución del desempleo.
- Disminución del trabajo informal.

### **Desventajas.**

- Manifestación del síndrome del burnout.
- Desvinculación con la empresa.
- Incremento en el número de faltas al trabajo.
- Inestabilidad laboral.
- Contratos poco adecuados.

## ➤ Tendencias globales en el mundo del trabajo.

### Tipos de flexibilización laboral.

#### • **Flexibilidad externa.**

Es la capacidad que tiene una empresa para aumentar o disminuir el empleo sin recurrir en grandes costos. En aquellos sectores productivos donde los costos de despido son bajos, las empresas usan este mecanismo. Baja el rendimiento de la empresa, no capacita al personal ni invierte en capital humano. Subcontratación y temporeros.

#### • **Flexibilidad interna.**

Es la capacidad que posee una empresa para asignar a sus trabajadores diferentes labores o puestos de trabajo, sin modificar su salario. El objetivo es hacerlo mas eficiente, reduciendo costos y adaptándose a mejor a las exigencias de las competencias. Turnos, rotación de puestos y teletrabajo.

#### • **Flexibilidad salarial.**

Es la capacidad que posee una empresa para ajustar los salarios de acuerdo con la situación económica de la empresa.

### **Problemas asociados a la flexibilidad laboral.**

#### **Empleo tradicional.**

- Contrato de trabajo indefinido.
- Protección de la maternidad.
- Pago de cotizaciones previsionales.
- Derechos sindicales y negociación colectiva.

#### **Empleo atípico.**

- Inestabilidad laboral.
- Escasa posibilidad de sindicalización y negociación colectiva.
- Desprotección del trabajador en materia de seguridad social.

## ➤ Tendencias globales en el mundo del trabajo.

- **La obsolescencia laboral:**

Es un fenómeno que, por lo general, va sujeto a los avances tecnológicos empresariales. A medida que las tecnologías son más complejas y sofisticadas, hay un porcentaje de personas que se va quedando rezagado en materia de transformación digital y profesional, a tal punto de llegar a carecer de las competencias necesarias para mantenerse productivo en sus funciones laborales.

El verdadero temor y resistencia a la tecnología no es por el cambio tecnológico, sino por la creencia que no se puede aprender al ritmo de las innovaciones, sin embargo, está demostrado que no hay, en términos laborales, nada que una persona no pueda aprender, el aprendizaje no tiene edad, los tiempos serán distintos y las dificultades diferentes, pero el paradigma del aprendizaje constante, de personas y empresas, es real y está para quedarse.



## ➤ Tendencias globales en el mundo del trabajo.

- **Formación de capital humano.**

El capital humano es la suma de los conocimientos, habilidades y capacidades de las personas que forman parte de una organización y que pueden ser utilizadas para lograr los objetivos de la misma.

Mediante la inversión en capital humano se aumenta la productividad de los factores y se impulsa el progreso tecnológico. Además, invirtiendo en él se pueden obtener múltiples beneficios en otras áreas, tales como beneficios sociales o científicos, entre otras cosas.

La importancia del capital humano en las organizaciones es vital. Por más que las máquinas haya reemplazado a los trabajadores en las fábricas aún se necesita del hombre para diseñar y fabricar las máquinas.



## ➤ Características del mercado laboral en Chile.

- **Trabajo remunerado.**

Es realizado a cambio de un salario y se encuentra regulado por un contrato concertado entre empleado y empleador.

- **Trabajo no remunerado.**

Es la actividad por la que no se percibe ningún ingreso o sueldo a cambio. Carece de regulación legal. Limpieza del hogar y voluntariado.

- **Trabajo dependiente.**

Se realiza bajo las órdenes de un empleador, que fija las condiciones de trabajo del empleado en una actividad lícita, y a cambio le asigna una remuneración, que debe acordarse de acuerdo a un contrato.

- **Trabajo independiente.**

Es realizado por personas que no están vinculadas a una empresa mediante un contrato de trabajo.

**Honorarios:** Perciben rentas por Boletas de Honorarios y están obligados a realizar cotizaciones previsionales para pensiones, accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, y salud.

**No honorarios:** Ejercen sus actividades laborales de manera libre, sin boletas de honorarios.



## ➤ Características del mercado laboral en Chile.

### ❑ Tipos de desempleo.

#### • Desempleo friccional.

El desempleo friccional es el desempleo voluntario que dura el tiempo entre que un trabajador deja un empleo y encuentra otro, ya sea para descansar, estudiar o para encontrar otro puesto de trabajo.

#### • Desempleo temporal.

Es aquel que se relaciona con actividades que se concentran en algunas épocas del año. Por ejemplo vacaciones, verano, cosecha, etc. El resto del año, este tipo de actividades se reducen en una cuantía considerable.

#### • Desempleo estructural.

Se genera por que las empresas no logran encontrar el perfil de trabajador que buscan. No es escasez de demanda, sino que se ha modificado la conducta de los consumidores, mientras que los trabajadores no han podido ajustar sus habilidades a esta nueva realidad.

#### • Desempleo cíclico.

Está causado por las fluctuaciones de la actividad económica de un país. En etapas de recesión o crisis, el desempleo cíclico aumenta, mientras que en fases de expansión se reduce.



## ➤ Características del mercado laboral en Chile.

### ❑ Tipos de población laboral.

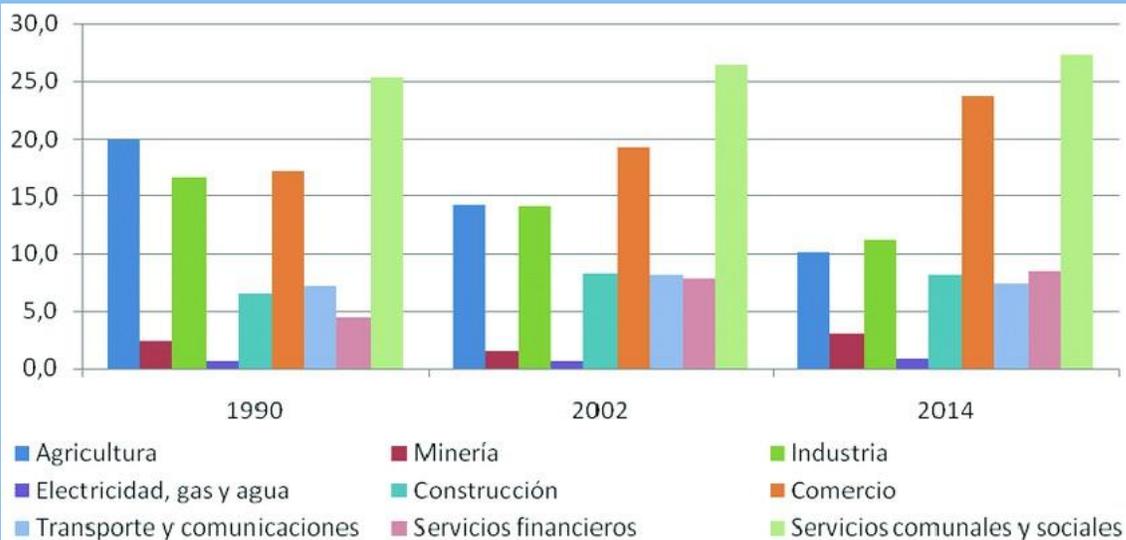
#### • Población económicamente activa:

Personas de 15 años o más que se encuentran trabajando, personas ocupadas, o buscando activamente un trabajo, persona desocupada.

#### • Población económicamente inactiva:

Personas de 15 años o más que no se encuentran ocupadas ni desocupadas. Estudiantes, jubilados u otras situaciones.

### • Distribución de la fuerza de trabajo en Chile.



## ➤ Características del mercado laboral en Chile.

- **Servicio nacional de capacitación y empleo.**

Sence es un organismo técnico del Estado, funcionalmente descentralizado, con personalidad jurídica de derecho público, que se relaciona con el Gobierno a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Sence tiene presencia nacional, con la Dirección Nacional ubicada en Santiago y representación en las 16 capitales regionales del país.

- **Misión.**

A través de una oferta integrada de políticas, programas e instrumentos de calidad, mejorar la empleabilidad de quienes buscan trabajo o quieren mejorar sus trayectorias laborales, y acompañarlos durante los desafíos laborales que se les presentan. Con especial atención en apoyar la inserción y continuidad laboral de personas vulnerables.



Fórmate para el trabajo, Inserción laboral:

**Mayores de 16 años, sin estudios de educación superior**

Cursos de cuidado de personas, construcción y transporte.

[Ver más](#)

Además de los cursos sin costos, el programa incluye:

- Entrega de licencia habilitante o certificación en los cursos que corresponda.
- Seguro de accidentes para la Fase Lectiva y Práctica Laboral.
- el Subsidio diario por día asistido a la capacitación (Fase Lectiva) y Práctica Laboral.

Subsidio de Herramientas para oficios con salida independiente.

### Requisitos para postular

- Encontrarse dentro del 60% más vulnerable de la población, según instrumento Registro Social de Hogares.
- Tener 16 años o más.
- No poseer estudios de educación superior completos.
- Disponibilidad horaria para asistir a los cursos.

### Restricciones y/o prohibiciones

No podrán participar del Programa las personas que:

- Estén cursando educación terciaria completa impartida por Institutos Profesionales, Centros de Formación Técnica y/o por Universidades Estatales o Privadas. Esto no rige para las personas con discapacidad o personas autorizadas bajo condiciones justificadas (autorizadas por el Director Regional mediante resolución exenta).
- La acreditación del cumplimiento de los requisitos de ingreso al Programa (edad y vulnerabilidad social) se realiza a través de la página web de SENCE, lo que posteriormente es supervisado/validado por el Servicio.

## ➤ Doctorados desempleados.

En Chile existe una gran cantidad de profesionales con el grado académico de Doctor, los cuales se encuentran desempleados, lo que se traduce en una pérdida de capital humano con una alta preparación.

Los doctorados sin empleo son de todas las áreas del conocimiento, desde ciencias naturales a humanidades, quienes se desempeñan mayoritariamente en universidades (79%) y en menor cantidad en empresas (5,2%).

El 79% de las personas con doctorado tiene empleo; el 5% está inactiva, y el 16%, desempleada, lo que se traduciría en unos 2.278 profesionales cesantes de un universo de 14.237 doctores que Chile posee.

25,1% tiene contrato indefinido; 31,8% a plazo fijo; 21,5% tiene un contrato a honorarios; 16,6% a honorarios (boletea sin contrato), y el resto solo tiene acuerdos de palabra o de otro tipo.

# Más de dos mil doctorados en Chile están sin trabajo

Desempleo en profesionales con este nivel académico llegó al 16%. Ayer, miles de personas marcharon por la ciencia.

Carlos González Isla 15 ABR 2018 04:30 AM



The screenshot shows the website for the Doctorado en Historia program at the Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. The page includes the university's logo, navigation links for 'Inicio' and 'La Universidad', and a 'Sitio web' link. A blue header contains the title 'Doctorado en Historia' and a dropdown menu for 'Requisitos de admisión y documentos de postulación'. Below this, the 'Requisitos de admisión' section lists various documents and certificates required for admission. A brown header below that contains the title 'Valor del programa', followed by the program's costs: 'Valor Matrícula Semestral: \$ 105.000' and 'Valor Semestral del Programa: \$1.530.000'.

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO

Inicio La Universidad

## Doctorado en Historia

Sitio web

### Requisitos de admisión y documentos de postulación

#### Requisitos de admisión

Certificado de Nacimiento; Certificado de Magister en Historia legalizado ante notario; Certificado de concentración de notas; Curriculum Vitae; Carta de Solicitud del Programa dirigido al Director del Programa; Dos fotos recientes tamaño carnet y nombre completo; Tesista de Magister con copia de los profesores informantes o carta del director del Programa respectivo cuando no existan dichos documentos; Proyecto de Investigación de Doctorado; Para alumnos extranjeros el certificado emitido debe ser visado por el Consulado Chileno respectivo y posteriormente timbrado en el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile.

### Valor del programa

Valor Matrícula Semestral: \$ 105.000  
Valor Semestral del Programa: \$1.530.000

## ➤ Inclusión laboral de personas discapacitadas.

La Ley N° 21.015 de Inclusión Laboral tiene por finalidad promover una inclusión laboral eficaz de las personas con discapacidad, tanto en el ámbito público como en el privado.

Las instituciones públicas y las empresas privadas cuando tengan una dotación anual de 100 o más funcionarios o trabajadores, a lo menos el 1% de esa dotación deberán ser personas con discapacidad o beneficiados por una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional

- Respeto a la dignidad de las personas con discapacidad mental eliminando la discriminación salarial.
- 26 años de edad límite para suscribir el Contrato de Aprendizaje con personas con discapacidad.
- Prohíbe toda discriminación hacia personas con discapacidad.
- Garantías en los procesos de selección laboral del Estado para personas con discapacidad.

Opinión



## La realidad de la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile

por María José López | 12 septiembre, 2020

A más de dos años de promulgada la ley de inclusión laboral, Fundación ConTrabajo realizó un Informe de Evolución de la Ley 21.015 donde se concluye que a junio de este año el país registra un 33,1% de cumplimiento en contrataciones, lo que implica que casi 40 mil personas con discapacidad no se han incorporado al mercado laboral.

Las cifras obtenidas del SII muestran que las empresas con 100 o más trabajadores, las cuales tienen la obligación de reservar un 1% de su dotación a personas con discapacidad, abrirían 58.760 plazas laborales. Sin embargo, la cantidad máxima de personas con contratos registrados ante la Dirección del Trabajo es de 23.774, cifra que se redujo a 19.473 al 30 de junio de este año.

## ➤ Baja productividad laboral.

La productividad es una medida económica que calcula cuántos bienes y servicios se han producido por cada factor utilizado (trabajador, capital, tiempo, tierra, etc.) durante un periodo determinado. nos permite responder a las siguiente preguntas: ¿Cuánto produce al mes un trabajador? ¿cuánto produce una maquinaria?

Cifras de la OCDE señalaron que Chile es el quinto país menos productivo dentro del organismo, sólo por encima de Rusia, Sudáfrica, México y Costa Rica.

Uno de los retos continuos que enfrentan las empresas es conseguir una productividad laboral óptima por parte de su plantilla. En ese sentido, hay factores especialmente relevantes que la determinan:

- Creación de objetivos específicos.
- Participación de colaboradores en la planificación.
- Motivación de los colaboradores.
- Compromiso personal.
- Empresas más flexibles.

## Consultora asegura que trabajadores chilenos “sacan la vuelta” una hora al día

El estudio realizado por Page Personnel señala que "los ciclos de atención varían de 90 a 110 minutos" por lo que "una jornada laboral más extensa no es sinónimo de mejor rendimiento".

Un análisis realizado por la empresa de reclutamiento **Page Personnel** concluyó que los trabajadores chilenos pierden, en promedio, unos 60 minutos al día "sacando la vuelta" y que esta práctica se realiza especialmente después de almorzar.

"Luego de la hora de almuerzo es más difícil retomar la atención, lo que implica una pérdida de efectividad de 60 minutos aproximadamente, es decir, **si hablamos de unos 60 minutos de colación, debemos sumarle unos 60 minutos adicionales donde el rendimiento baja a un 50%**", explicó la consultora senior Carolina Milla.

El estudio recuerda que la extensión de la jornada laboral no es directamente proporcional a productividad y señala que "**los ciclos de atención varían de 90 a 110 minutos. Sin embargo, en aquellas tareas que requieren de más análisis -es decir, procesar y asimilar información- la atención sostenida dura aproximadamente 20 minutos**".

## ➤ Extensión de la jornada laboral.

En nuestro país se encuentra abierto el debate acerca de la reducción de la jornada laboral, luego de que fuera presentado un proyecto para acortarla de 45 a 40 horas.

Ante esta iniciativa, surge la interrogante de si cumplir más horas en el trabajo nos hace o no más productivos; y qué tan productivo es nuestro país.

Según un informe entregado por la OCDE, un trabajador chileno labora , 1941 horas al año, generando US\$ 27 por hora, mientras que el promedio OCDE es de US\$ 55.

En contraste, en Alemania se trabajan 35 horas semanales y tienen 24 días de vacaciones pagadas. La idiosincrasia alemana es estructurada y ordenada: los trabajadores acatan, por ejemplo, que en sus empresas estén bloqueados los accesos a redes sociales y evitan enviar mails personales en horario de trabajo.

Miércoles 14 agosto de 2019 | 10:26

Chile en Top 10 de países OCDE con más horas laborales: alemanes trabajan mucho menos y producen más

**¿Qué fue de las 40 horas?: Proyecto lleva nueve meses durmiendo en la comisión de Trabajo del Senado**

Por Camilo Espinoza  
28 de Julio, 2020

A principios de noviembre, la iniciativa que reduce la jornada laboral fue aprobada en la Cámara de Diputados con celebración incluida. Sin embargo, el trámite del proyecto fue frenado y no ha podido seguir avanzando durante todo este 2020.

## ➤ Crisis de desempleo.

De acuerdo a la información recogida por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), que elabora el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), en el trimestre junio-agosto de 2020 la tasa de desocupación alcanzó 12,9%, siendo la más alta en toda la serie desde 2010, registrando un ascenso de 5,0 pp. en doce meses.

De la cantidad de personas que han dejado sus trabajos desde marzo de este año, el 65,4% expresó algún motivo que se vincula a la pandemia del COVID-19.

De las personas que han dejado de trabajar desde el inicio de la pandemia (en marzo pasado), 54,3% son hombres y 45,7% mujeres.

### ■ Evolución tasa de desocupación, según sexo, total país, trimestres móviles



## ➤ Salario mínimo.

En Chile el sueldo mínimo es el monto mensual mínimo de la remuneración por una jornada ordinaria de trabajo de 45 horas semanales. Es fijado por ley por el Congreso Nacional, sobre la base de una propuesta del gobierno central, acordada con representantes de empleadores y trabajadores.

La OIT define el salario mínimo como aquel que constituye el piso para la estructura salarial y tiene como objetivo proteger a los trabajadores que ocupan la base de la distribución salarial.

A contar del 1 de marzo de 2020 el ingreso mínimo garantizado permite alcanzar un sueldo líquido de \$300.000 por medio de un aporte fiscal.

Para una persona que recibe el ingreso mínimo actual, de \$320.500, el subsidio sería de \$45.353 (aumento del 18%), alcanzando un ingreso bruto de \$365.853 y un líquido de \$301.753.

## Habilitan plataforma para que trabajadores postulen a subsidio del Ingreso Mínimo Garantizado

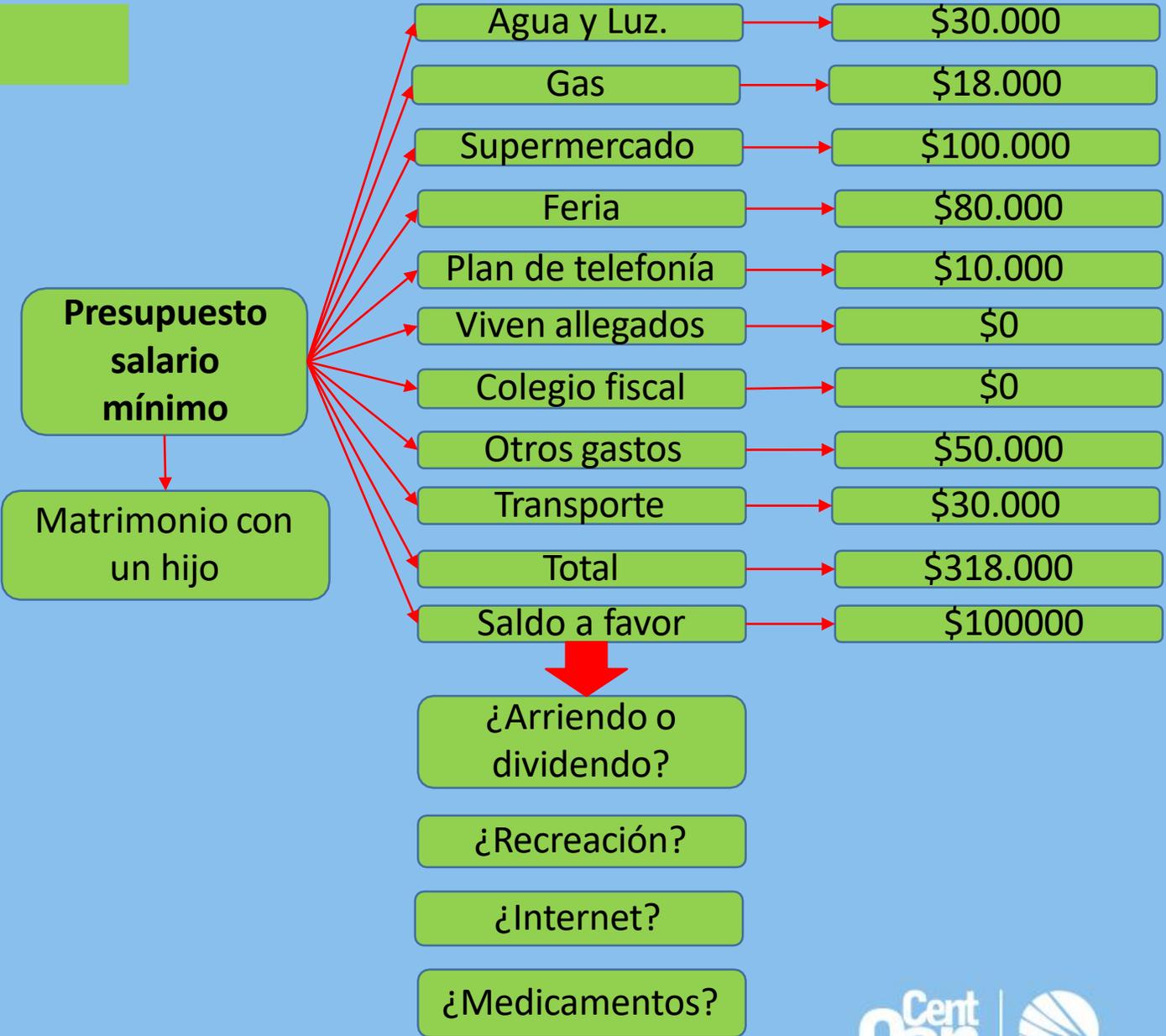
¿A quién va dirigido?



A todos los **trabajadores y trabajadoras dependientes** con bajos sueldos en el país, que cumplan con los siguientes requisitos:

- Tener un contrato suscrito al Código del Trabajo.
- Tener un sueldo bruto menor a \$384.363.
- El contrato debe ser una jornada ordinaria superior a 30 horas y hasta 45 horas semanales.
- Tener una calificación socioeconómica dentro del tramo del 90% de acuerdo al [Registro Social de Hogares \(RSH\)](#).

# ➤ Ciudadano V/S salario mínimo.



## ➤ Brecha salarial de género.

La brecha salarial de género es la diferencia que existe de media entre los ingresos brutos mensuales de mujeres y hombres.

De acuerdo a la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016 realizada por el INE, los Hombres percibieron un ingreso medio de \$601.311, mientras que en las Mujeres el ingreso medio llegó a \$410.486. Así, la brecha salarial de género se ubicó en -31,7% en menoscabo de las Mujeres.

### Factores que inciden en la brecha salarial.

- Menor participación de las mujeres en el mercado laboral.
- Mayor cantidad de mujeres con trabajo a tiempo parcial
- Más horas de trabajo no remunerado.
- Desarrollo profesional interrumpido por obligaciones familiares.
- Sectores STEAM con mayor cantidad de hombres.
- Mujeres en sectores con salarios mas bajos como la atención, las ventas o la educación.
- Menor acceso a directorios.

## ¿Cuáles son las carreras dominadas por los hombres y las mujeres y qué sueldos reciben?

La ciencia y la tecnología son bastiones masculinos, mientras las mujeres predominan en las áreas de educación y salud. La diferencia en las remuneraciones que recibe cada género es de hasta \$1 millón.

Mujeres		Hombres	
Carrera	Ingreso	Carrera	Ingreso
1 Educación Parvularia	\$579.573	Ingeniería Electrónica y similares	\$1.465.415
2 Educación Diferencial	\$718.714	Ingeniería Eléctrica y similares	\$1.745.447
3 Diseño de Vestuario	\$665.060	Ingeniería en Automatización, Control Industrial y similares	\$1.727.255
4 Obstetricia y Puericultura	\$1.143.312	Ingeniería en Mantenimiento Industrial y similares	-
5 Diseño de Interiores y similares	-	Ingeniería Civil en Automatización	-
6 Psicopedagogía	-	Ingeniería Mecánica y similares	-
7 Nutrición y Dietética	\$939.067	Ingeniería Civil Electrónica y similares	\$1.872.202
8 Fonoaudiología	\$946.571	Ingeniería Civil Eléctrica y similares	\$2.411.031
9 Pedagogía Básica y menciones	\$600.758	Ingeniería en Sonido y similares	\$834.019
10 Terapia Ocupacional	\$918.468	Ingeniería Civil Mecánica	\$2.404.944
<b>Promedio</b>	<b>\$813.940</b>	<b>Promedio</b>	<b>\$1.780.044</b>